

Farbenergie und Ihr Team

Wie denken Sie über Ihr Team?

Wenn mein Team ein Land wäre, dann wäre das ...

Weil...

Wenn mein Team ein Kleidungsstück wäre, dann wäre das ...

Weil...

Wenn mein Team ein Tier wäre, dann wäre das ...

Weil...

Wenn mein Team ein Lied wäre, dann wäre das ...

Weil...

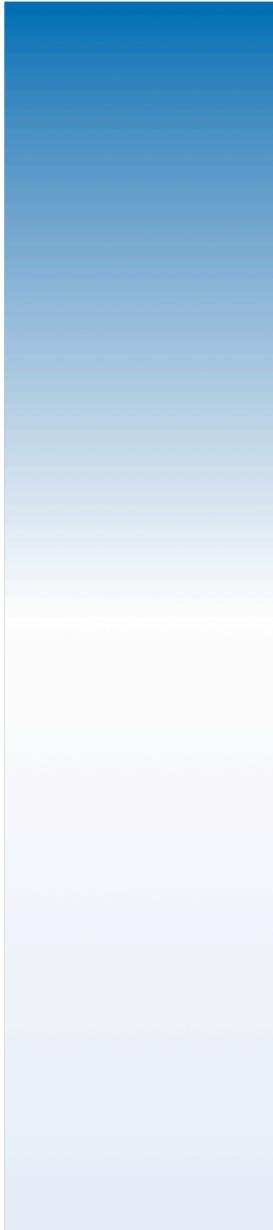
Wenn mein Team ein Nahrungsmittel wäre, dann wäre das ...

Weil...

Farbenergie in Ihrem Team

*Notieren Sie für jede Farbenergie, wie stark Sie bei Ihren einzelnen Mitarbeiter*innen ausgesprägt ist. Beginnen Sie mit der Person, bei der die jeweilige Farbenergie am stärksten ausgesprägt ist.*

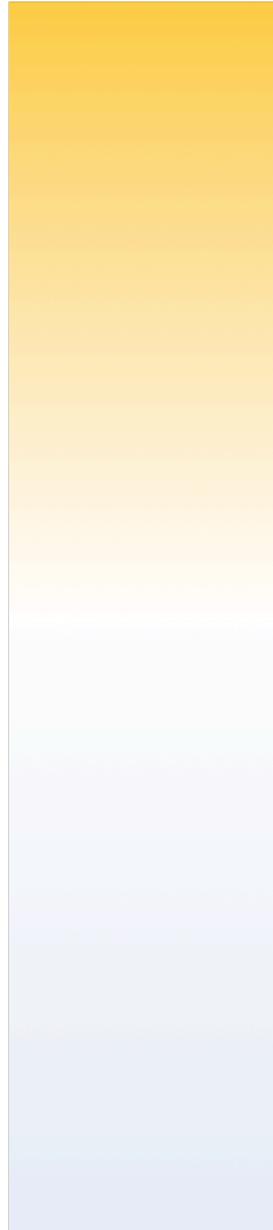
Eisblaue



Erdgrüne



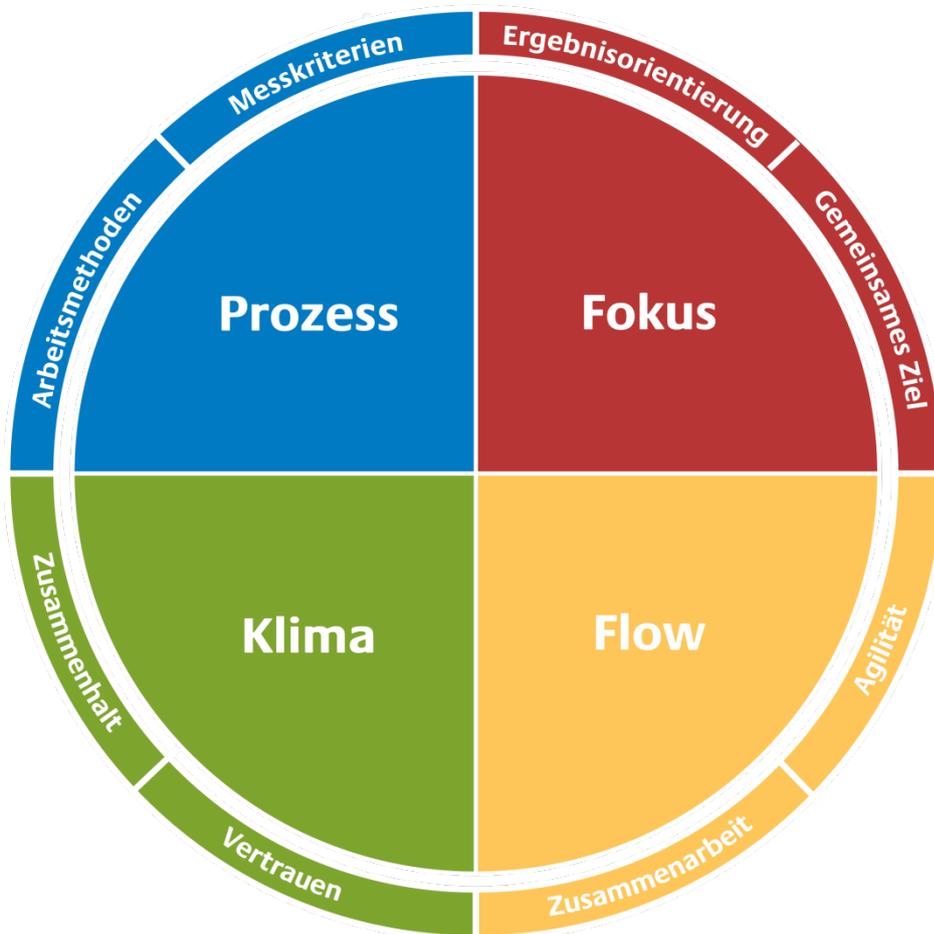
Sonnengelbe



Feuerrote



Selbsteinschätzung Ihres Teams



FOKUS ist gekoppelt an den feuerroten Drang, Ergebnisse zu erzielen. Folgende Merkmale **zeichnen** ein fokussiertes Team aus:

- Das Team verfolgt eine klare Richtung.
- Das Team ist sich seiner Vision und Ziele bewusst.
- Das Team arbeitet zielorientiert.
- Das Team ergreift die „richtigen“ Maßnahmen.
- Das Team übernimmt die Verantwortung für sein Handeln.

FLOW ist gekoppelt an die anpassungsfähige und umgängliche Natur der sonnengelben Farbenergie. Wenn ein Team **fließend** arbeitet, sind folgende Wesenszüge erkennbar:

- Das Team findet Lösungen und löst Probleme gemeinsam.
- Das Team sucht den Dialog miteinander.
- Das Team lernt gemeinsam.
- Das Team reagiert schnell auf externes Feedback.
- Das Team ergreift alle notwendigen Maßnahmen, um Hürden zu überwinden.

KLIMA ist gekoppelt an erdgrüne Werte wie Unterstützung, Einbeziehung und Zusammenhalt. Ein positives **Teamklima** äußert sich folgendermaßen:

- Im Team herrscht ein hohes Maß an Vertrauen.
- Das Team ist besonders engagiert und motiviert.
- Die Teammitglieder wollen und können sich auf schwierige Diskussionen einlassen.
- Das Team hält auch unter Druck zusammen.
- Fürsorge und Unterstützung werden großgeschrieben.

PROZESSE ist gekoppelt an eisblaue Neigung zu Ordnung, Struktur, logische Zusammenhänge und Organisation. So stellt sich ein Team mit effektiven **Prozessen** dar:

- Jedes Teammitglied hat eine klare Rolle.
- Die Rollen sind miteinander verbunden und voneinander abhängig.
- Das Team verfügt über den richtigen Mix aus Talenten.
- Es gibt einen klaren Entscheidungsfindungsprozess.
- Das Team ergreift Maßnahmen, um Fortschritte zu kontrollieren.

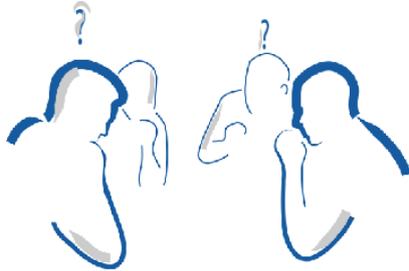
Wie würden Sie die Effektivität Ihres Teams im Hinblick auf das Modell einschätzen?

Welche Belege gibt es für Ihre Schlussfolgerung?

	<i>Positiv +</i>	<i>Negativ -</i>
FOKUS		
FLOW		
KLIMA		
PROZESS		

Guter Tag – Schlechter Tag im Team

Der Think Tank



Der bürokratische Albtraum



Die Community



Die unbeugsamen Fanatiker



Die Jazzband



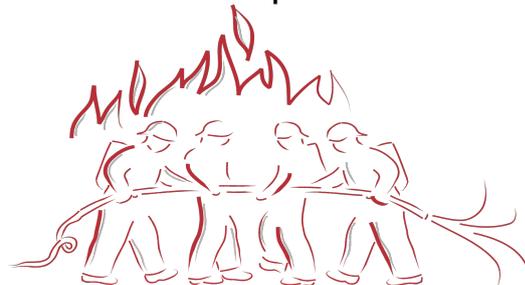
Der undisziplinierte Karneval



Die Feuerwehr



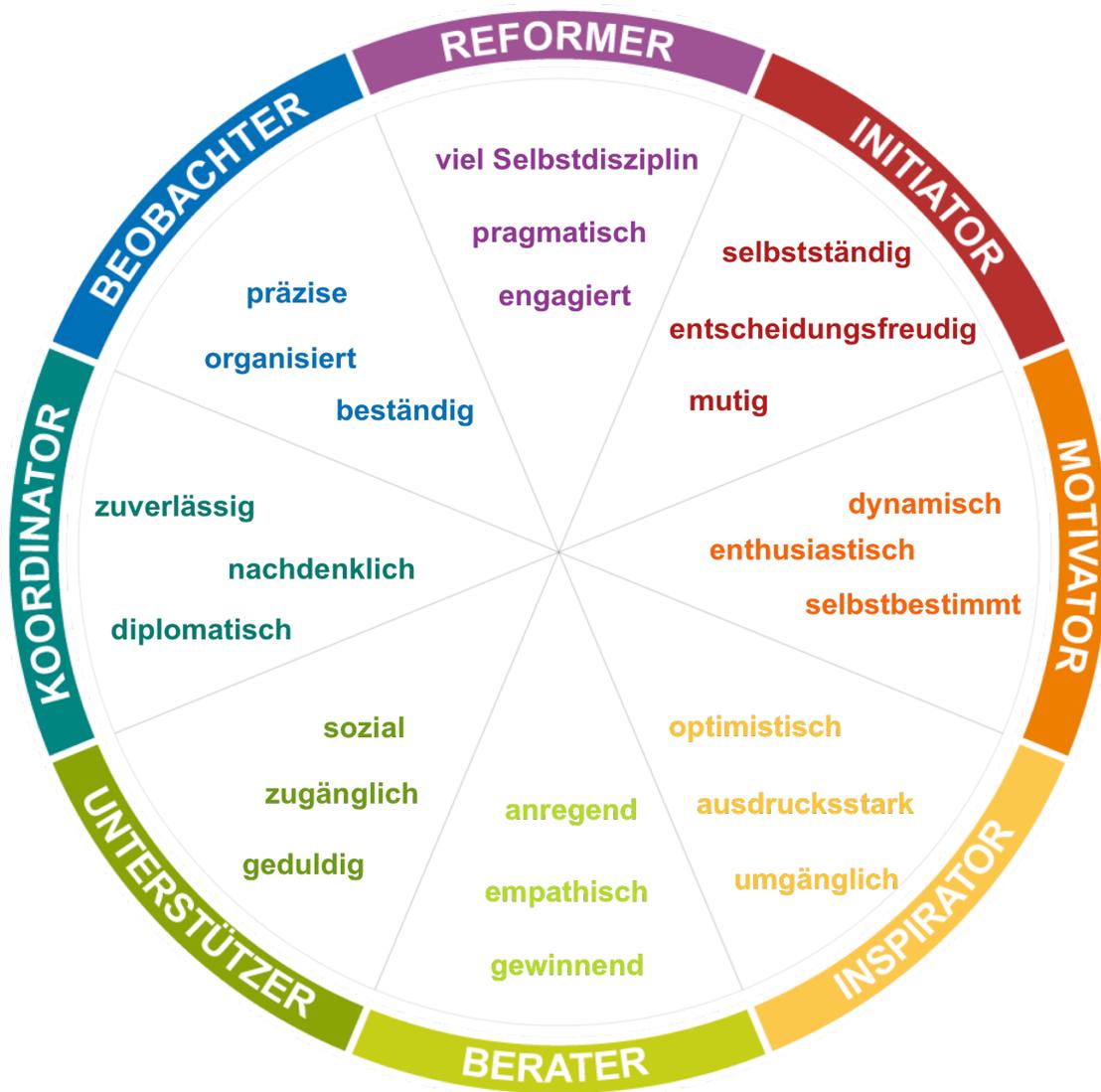
Der Gebietsanspruchswahnsinn



Stärken Ihres Teams

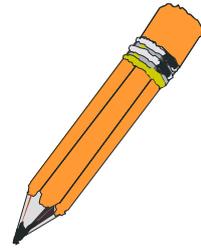
Kreisen Sie die Eigenschaften an, die ganz selbstverständlich in Ihrem Team gelebt werden. Was sind die Hauptstärken in Ihrem Team?

Unterstreichen Sie die Eigenschaften, für die sich das Team anstrengen muss. Wo muss Ihr Team noch Lücken füllen? Welche Folgen haben diese Lücken?



Wie könnte das Team diese Lücken besser füllen? Was könnte Ihr Beitrag als Führungskraft sein?

Die Entwicklung Ihres Teams



- Was läuft in Ihrem Team besonders effektiv?

- Was läuft nicht so effektiv?

- Wie passen Sie persönlich in diese „Teamkultur“?

- Wie müsste sich die „Teamkultur“ Ihrer Meinung nach entwickeln, ändern?

- Welche Farbenergie sollten Sie verstärkt einsetzen bzw. im Team fördern?

- Welche Farbenergie sollten Sie weniger einsetzen?

- Was sollte das Team auf jeden Fall weiterentwickeln?

- Was sollten Sie in Zukunft anders machen?

- Was ist Ihr nächster Schritt?

Kommunikation in Ihrem Team

Vorschläge für die Gestaltung der Kommunikation mit Personen einer bestimmten Farbenergie

Notieren Sie zu jedem Vorschlag, ob Sie ihn oft, manchmal oder selten in Ihren Gesprächen beherzigen.

	Oft	Manchmal	Selten
Tun			
• Seien Sie direkt und genau	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
• Konzentrieren Sie sich auf Ergebnisse und Ziele	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
• Legen Sie einen kurzen, klugen Auftritt hin	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Lassen			
• Zögern oder schwafeln	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
• Auf Gefühle konzentrieren	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
• Die Kontrolle übernehmen wollen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

	Oft	Manchmal	Selten
Tun			
• Seien Sie freundlich und umgänglich	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
• Seien Sie unterhaltsam und anregend	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
• Seien Sie offen und flexibel	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Lassen			
• Kollegen mit Details langweilen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
• Kollegen mit Routine ausbremsen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
• Kollegen bitten, Dinge allein zu machen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

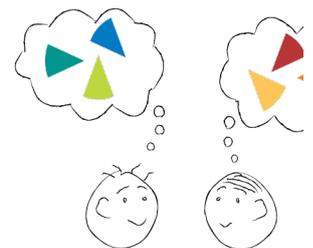
	Oft	Manchmal	Selten
Tun			
• Seien Sie geduldig und unterstützend	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
• Drosseln Sie Ihren Redefluss auf das Tempo Ihres Gegenüber	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
• Fragen Sie Ihren Kollegen um seine Meinung und geben Sie ihm Zeit für seine Antwort	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Lassen			
• Gutmütigkeit der Kollegen ausnutzen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
• Schnelle Entscheidungen erzwingen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
• Überraschungen in letzter Sekunde aus dem Hut zaubern	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

	Oft	Manchmal	Selten
Tun			
• Seien Sie gut vorbereitet und sorgfältig	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
• Halten Sie wichtige Dinge schriftlich fest	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
• Lassen Sie die Person über alle Einzelheiten nachdenken	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Lassen			
• In die Privatsphäre der Kollegen eindringen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
• Wichtige Themen oberflächlich behandeln	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
• Ohne Vorwarnung Routinen verändern	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Was können Sie tun, um die Kommunikation in Ihrem Team zu verbessern?

Was bringen Sie in das Team ein?

Wie können Sie Präferenzen anderer Personen stärker berücksichtigen?



Teams sitzen immer im selben Boot

