

Kommunikation

Vorschläge für die Gestaltung der Kommunikation mit Personen einer bestimmten Farbenergie

Notieren Sie zu jedem Vorschlag, ob Sie ihn oft, manchmal oder selten in Ihren Gesprächen beherzigen.

	Oft	Manchmal	Selten
Tun			
• Seien Sie direkt und genau	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
• Konzentrieren Sie sich auf Ergebnisse und Ziele	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
• Legen Sie einen kurzen, klugen Auftritt hin	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Lassen			
• Zögern oder schwafeln	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
• Auf Gefühle konzentrieren	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
• Die Kontrolle übernehmen wollen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

	Oft	Manchmal	Selten
Tun			
• Seien Sie freundlich und umgänglich	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
• Seien Sie unterhaltsam und anregend	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
• Seien Sie offen und flexibel	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Lassen			
• Kollegen mit Details langweilen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
• Kollegen mit Routine ausbremsen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
• Kollegen bitten, Dinge allein zu machen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

	Oft	Manchmal	Selten
Tun			
• Seien Sie geduldig und unterstützend	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
• Drosseln Sie Ihren Redefluss auf das Tempo Ihres Gegenüber	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
• Fragen Sie Ihren Kollegen um seine Meinung und geben Sie ihm Zeit für seine Antwort	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Lassen			
• Gutmütigkeit der Kollegen ausnutzen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
• Schnelle Entscheidungen erzwingen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
• Überraschungen in letzter Sekunde aus dem Hut zaubern	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

	Oft	Manchmal	Selten
Tun			
• Seien Sie gut vorbereitet und sorgfältig	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
• Halten Sie wichtige Dinge schriftlich fest	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
• Lassen Sie die Person über alle Einzelheiten nachdenken	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Lassen			
• In die Privatsphäre der Kollegen eindringen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
• Wichtige Themen oberflächlich behandeln	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
• Ohne Vorwarnung Routinen verändern	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Was können Sie tun, um die Kommunikation zu verbessern?

Wie können Sie Präferenzen anderer Personen stärker berücksichtigen?

