

## Motivierende und blockierende Einflüsse

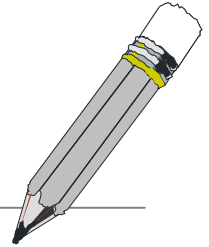
Jede Person wird durch andere Dinge motiviert. Zusätzlich zu persönlichen Überzeugungen, Werten und Bedürfnissen, die den Einzelnen motivieren, spielen auch persönliche Präferenzen im Bereich der Farbenergien eine Rolle.

<b>Insights Typ</b>	<b>Typische motivierende Faktoren</b>	<b>Typische demotivierende Faktoren</b>
<b>Initiator</b>	Erweiterung der Zielsetzung Herausforderung und Konkurrenz Situation unter Kontrolle haben	Mangelnder Fortschritt Lange, unüberschaubare Zeiträume Befolgen v. Anweisungen
<b>Motivator</b>	Abwechslungsreiche Anreize Experimentieren Aussichten und Möglichkeiten	Langeweile Begrenzte Möglichkeiten Strenge Vorgaben
<b>Inspirator</b>	Beteiligung Anerkennung Freiheit und Flexibilität	Mangelnde Flexibilität Alleine arbeiten Zu viele Details
<b>Berater</b>	Anerkennung Ermutigung Persönliches Engagement	Keine Anerkennung Unpersönliche Atmosphäre Fehlende Rücksicht
<b>Unterstützer</b>	Gefühl des Gebrauchtwerdens Gegenseitige Abhängigkeit Stabilität	Keine Wertschätzung Mangelnde Harmonie/ Konflikt Fehlende Unterstützung
<b>Koordinator</b>	Ordnung Sicherheit Zuverlässigkeit	Unachtsamkeit Zeitdruck Zu viel Unsicherheit
<b>Beobachter</b>	Klarheit Genauigkeit Beständigkeit und Qualität	Durcheinander Fehlende Struktur Schlechte Organisation
<b>Reformer</b>	Kritische Problemlösung Anstreben sehr guter Leistung Verdienen von Respekt	Ineffizienz Fehlende Zielsetzung Fehlende Glaubwürdigkeit

*Nennen Sie einige Ihnen direkt unterstellte Mitarbeiter\*innen und überlegen Sie, welcher Führungsansatz am besten für die jeweilige Person geeignet wäre.*

**Direkt unterstellter  
Mitarbeiter\*in**

**Mein  
Führungsansatz**



**1.**

---

---

---

---

---

---

**2.**

---

---

---

---

---

---

**3.**

---

---

---

---

---

---

**4.**

---

---

---

---

---

---

**5.**

---

---

---

---

---

---

**6.**

---

---

---

---

---

---